

دستورالعمل اجرایی طرح مشوق‌های بیمه کارفرمایی (بنگاه‌های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

این دستورالعمل به استناد ماده 6 آئین نامه اجرایی بند (الف) تبصره (18) قانون بودجه سال 1397 کل کشور با هدف تحرک بخشی به بازار کار کشور، حمایت از کارفرمایان و کارآفرینان، و ایجاد اشتغال از طریق ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید، جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

ماده 1: تعاریف و مفاهیم:

مفاهیم و اصطلاحات مورد نظر در این دستورالعمل در معانی مشروحه ذیل به کار می‌رود.

الف - کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی است که در ماده (3) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال 1369 و بند (4) ماده (2) قانون تأمین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران مصوب 1369 تعریف شده و اداره کارگاه‌ها و موسسات موضوع این دستورالعمل را بر عهده دارد؛

ب - نیروی کار جدید: افراد دانش آموخته دانشگاهی که در سال 1396 در یکی از کارگاه‌های موضوع این دستورالعمل بکار گرفته شده باشند؛

ج - کارگاه‌ها و موسسات مشمول: کارگاه‌های خصوصی و تعاونی فعال موضوع ماده (4) قانون کار و بند (3) ماده (2) قانون تأمین اجتماعی و یا کارگاه‌های دارای مجوز فعالیت از سایر مراجع رسمی کشور؛

د - مشوق بیمه‌ای: وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما که از سوی دولت به سازمان تأمین اجتماعی در چارچوب این دستورالعمل پرداخت می‌شود؛

ه - طرح کارورزی: طرح ذیل برنامه اشتغال فراگیر مصوب شماره 37597 مورخ 1396/3/31 ستاد اقتصاد مقاومتی که طی دستورالعمل شماره 61253 مورخ 1396/4/7 به استانداران کلیه استانها ابلاغ شده است؛

و - سامانه کارورزی: سامانه نرم افزاری مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که اطلاعات مربوط به طرح در آن درج می‌گردد.

ماده 2: کلیه کارفرمایان کارگاه‌ها و موسسات مشمول این دستورالعمل بر اساس ماده 71 قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی فرهنگی کشور در صورت بکار گماری نیروی کار جدید مشمول استفاده از مشوق بیمه‌ای حداکثر به مدت دو سال خواهند بود.

ماده 3: شرایط احراز نیروی کار جدید (بکار گرفته شده در کارگاه‌های مشمول) در این دستورالعمل به شرح ذیل می‌باشد:

- دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا بالاتر؛
- حد اکثر 36 سال سن؛
- ثبت اطلاعات در سامانه کارورزی؛
- عدم سابقه بیمه بیش از 3 ماه در دو سال قبل از ثبت نام؛
- ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز.

ماده 4: شرایط برخورداری کارفرما از مشوق بیمه‌ای در این دستورالعمل به شرح ذیل می‌باشد:

- دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور؛
- دارای کد بیمه کارگاهی و دارای حداقل یک نفر تحت پوشش بیمه‌ای؛
- ثبت نام در سامانه کارورزی.

ماده 5: نیروی کار جدید مشمول معافیت بیمه سهم کارفرما از بین افرادی انتخاب می‌شود که در دفاتر کاریابی غیر دولتی دارای مجوز به عنوان جوینده کار ثبت نام نموده باشد.

تبصره: در شهرها یا بخشهای فاقد کاریابی غیر دولتی، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی عهده‌دار فرایند معرفی نیروی کار به کارفرمایان متقاضی خواهد بود.

ماده 6: تعداد نیروی کار جدید، بر اساس نیروی کار مازاد بر بیشترین تعداد بیمه شدگان سه ماهه آخر کارگاهها و موسسات دارای لیست بیمه تامین اجتماعی در زمان ثبت نام در سامانه کارورزی، تعیین می‌گردد.

تبصره 1: در صورت وجود مغایرت بین لیست ارسالی کارفرما و لیست تأمین اجتماعی هر کدام که بیشتر باشد معیار عمل قرار می‌گیرد؛

تبصره 2: در صورت وقوع هرگونه تغییر در نوع شخصیت کارفرما (حقیقی یا حقوقی) یا انتقال مالکیت بنگاه، نیروی کار قبلی به منزله نیروی کار موجود محسوب می‌گردد؛

تبصره 3: در صورت جا به جایی نیروی کار جدید و جایگزینی افراد دیگر طی دوره برخورداری از مزایایی این دستورالعمل، مدت زمان برخورداری کارفرما از مشوق بیمه به ازای فرد جایگزین با احتساب مدت معافیت بابت نیروی کار قبلی، مجموعاً از سقف دو سال نباید تجاوز کند.

ماده 7: کارفرمایان کارگاه‌هایی که نیروی کار جدید را به جای نیروی کار شاغل در کارگاه که اخراج، مستعفی یا ترک کار نموده‌اند به کار گمارند، مشمول استفاده از مشوق بیمه‌ای نخواهند بود.

ماده 8: چنانچه به هر طریقی محرز گردد نیروی کار جدید معرفی شده، در کارگاه مشمول مشوق بیمه کارفرما شاغل نبوده بلافاصله از لیست مشوق بیمه‌ای حذف و کارفرمای کارگاه مذکور از مزایای این دستورالعمل محروم می‌گردد. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مجاز است کارفرمای مربوطه را تحت پیگرد قانونی قرار داده و ضرر و زیان وارده را از وی مطالبه و وصول نماید.

ماده 9: چنانچه به هر دلیلی تعداد بیمه شدگان کارگاه پس از برقراری مشوق بیمه‌ای کارفرما کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تأییدیه اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی یا نماینده آن به عنوان نیروی کار جدید در کارگاه شاغل شده‌اند از صورت مزد ارسالی کارفرما حذف گردند، کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار جدید از شمول مشوق بیمه سهم کارفرما خارج می‌شوند.

ماده 10: سازمان تأمین اجتماعی در سطوح استانی و کشوری به صورت ماهانه گزارش میزان مشوق بیمه‌ای کارفرما و تعداد نیروی کار جدید مشمول مشوق را از طریق سامانه کارورزی به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال می‌نماید تا پس از تأیید نسبت به تسویه حساب با سازمان تأمین اجتماعی اقدام گردد.

تبصره: محاسبه و پرداخت مشوق بیمه سهم کارفرما متناسب با اعتبار تخصیص یافته از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور و بر اساس گزارش اعلامی از سوی سازمان تأمین اجتماعی بصورت واریز نقدی به حساب سازمان تأمین اجتماعی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشد.

ماده 11: در صورت بروز اختلاف نظر در فرایند اجرای این دستورالعمل بین ذینفعان، موضوع در چارچوب قوانین و مقررات جاری کشور توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.

این دستورالعمل در 11 ماده و 5 تبصره تنظیم شده و از تاریخ ابلاغ لازم‌الاجرا می‌باشد.